

Ersättningsrapport för Berner Industrier AB 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Berner Industrier AB som antogs på årsstämman 2025 samt hur de tillämpades under räkenskapsåret 2025. Riktlinjerna återfinns på bolagets hemsida www.bernerindustrier.se. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavare i årsredovisningen för 2025. Information om styrelsens arbete gällande ersättningar under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025.

Denna rapport omfattar inte styrelsearvoden. Dessa redovisas i not Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavare i årsredovisningen för 2025 och beslutas årligen av årsstämman.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sitt VD-ord i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelse

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt bolagets riktlinjer för ersättning ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Rörlig lön ska utgå kontant. Rörlig lön ska motsvara maximalt 42 procent av den fasta årslönen för verkställande direktör. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella, såväl som individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och

långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen rörlig ersättning har enligt avtal krävts tillbaka. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.bernerindustrier.se.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande- och viceverkställande direktörerna samt under 2025 (kKr)

Befattningshavare	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig			
VD	3 430	65	654	-	1 176	5 325	88/12
vVD	2 639	107	504	-	777	4 027	87/13

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har teckningsoptionsprogram riktat till nyckelpersoner i bolaget. Premien bestäms till marknadspris med hjälp av Black & Scholes. Mer information finns på www.bernerindustrier.se.

Tabell 2

– Verkställande direktörens andel i utestående teckningsoptionsprogram

	Antal optioner	Totalt antal optioner	Optionspris	Teckningskurs	Teckningstid	Antal aktier tecknade
Tilldelat år 2022: Optionsprogram 2022/2025	80 000	275 000	2,12	34,03	September 2025	80 000
Tilldelat år 2025: Optionsprogram 2025/2028	50 000	400 000	7,29	115	November 2028	E/T

– Vice verkställande direktörens andel i utestående teckningsoptionsprogram

	Antal optioner	Totalt antal optioner	Optionspris	Teckningskurs	Teckningstid	Antal aktier tecknade
Tilldelat år 2022: Optionsprogram 2022/2025	50 000	275 000	2,12	34,03	September 2025	50 000
Tilldelat år 2025: Optionsprogram 2025/2028	50 000	400 000	7,29	115	November 2028	E/T

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande- och viceverkställande direktörernas rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Tabell 3 – Verkställande- och viceverkställande direktörernas prestation under det rapporterade räkenskapsårets rörlig kontantersättning

Aktuella prestationsbaserade ersättning framgår nedan:

Befattningshavare	Beskrivning av kriterier hänförliga ersättningskompensation	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation (a) och faktiskt tilldelning/ersättningsutfall (b)
VD	Resultat	100%	80 /80
Vice vd	Resultat	100%	80/80

Avtalad maximal bonus för vd respektive vice vd för år 2025 uppgår till vardera 3 månadslöner.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kKr)

Årlig förändring	RR 2021 vs 2020	RR 2022 vs 2021	RR 2023 vs 2022	RR 2024 vs 2023	RR 2025 vs 2024
Ersättning till VD	280 (7,9%)	-923 (-24%)	+930 (+22%)	-479 (-11%)	+803 (17,8%)
Koncernens nettoomsättning	48 040 (6,9%)	98 791 (13,3%)	100 756 (12,0%)	19 900 (2,1%)	37 592 (3,9%)
Koncernens rörelseresultat	-11 282 (-26,8%)	9 623 (31,2%)	28 581 (72,2%)	10 874 (-2,1%)	41 570 (+73%)
Genomsnittlig utveckling ersättning baserat på heltid heltidsanställda i koncernen	0,7%	1,5%	3,9%	3,5%	3,3%

Rollen som vice VD infördes under 2025.