

„Bernera Industrier strävar efter att bedriva en verksamhet som bidrar till en hållbar utveckling och som stödjer en positiv samhällsutveckling.”



Tekniska lösningar för framtidens samhälle

Berner Industrier strävar efter att bedriva en verksamhet som bidrar till en hållbar utveckling och som stödjer en positiv samhällsutveckling. Vi tror på att använda teknik för att lösa flera av de utmaningar vi står inför och bygger därför medvetet upp vår kompetens inom flera kritiska områden samtidigt som vi knyter till oss kunniga leverantörer så att vi kan skapa lösningar för vår gemensamma framtid. För oss är hållbarhetsarbetet inte bara en uppgift vid sidan av verksamheten – det är själva verksamheten.

För varje elpanna Zander & Ingeström installerat kan vi i många fall ersätta olja-, kol-, biobränsle- eller gasgenererad ångtillverkning och vattenuppvärmning med eldriven sådan och därtill oftast med lägre resurs- och elförbrukning och lägre utsläppsgenerering som följd. Vid varje arbetsplats där Bullerbekämparen varit lämnar de med betydligt lägre bullernivå och en därmed tydligt förbättrad arbetsmiljö för de anställda. När Christian Berner-bolagen installerat vattenreningsystem får fler människor tillgång till renare vatten på ett mer resurseffektivt sätt och med lägre eller inget behov av kemikalier. Listan kan göras lång. Vår nyfikenhet på nya lösningar, parat med förståelse för våra kunders processer är vår styrka. Att vara i framkant teknologiskt går hand i hand med hållbarhet där nya tekniker kontinuerligt behöver utvecklas. Allt för att nå minskad klimatpåverkan, minskat energibehov, ansvarsfullare hantering av vatten och andra resurser, skapa en bättre arbets- och levnadsmiljö för oss invånare eller andra positiva effekter.

Under året som gått har vi börjat teckna ner vår hållbarhetsambition. Ambitionen utgår från resultatet av det CSRD-arbete som gjorts under 2024, där vår värdekedja och den dubbla väsentlighets-

analysen är viktiga delar. Ambitionen fokuserar på det vi har rådighet över eller områden där vi ser att vi kan stärka vår rådighet i syfte att skapa långsiktigt värde för såväl vår koncern som våra intressenter och omvärld.

Ambitionen omfattar alla delar av vår verksamhet och hjälper oss att bedriva ett arbete som stöder både en hållbar utveckling och vår affär. Vårt fokus ligger på att hitta en balans mellan ambitiösa mål och genomförbara åtgärder som stärker vår förmåga att möta morgondagens krav och förväntningar.

Totalt sex områden identifierades och har lagts till grund för den koncernövergripande hållbarhetsambitionen:

- Minskat klimatavtryck
- Minskade föroreningar
- Ökat återbruk och främjad cirkularitet
- Säkra och stärkta medarbetare
- Genomlyst leverantörskedja
- Transparent styrning

För oss är hållbarhet själva verksamheten.”

Transparent styrning

Berner Industrier undertecknade 2020 FN:s hållbarhetsinitiativ Global Compact, vilket innebär att vi som koncern förbinder oss att aktivt arbeta med, och följa, Global Compacts tio principer för hållbar utveckling inom de fyra områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption.

Principerna grundar sig på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption. Berner Industrier har utfärdat en förenklad statusrapport (CoP) där

koncernen bekräftar att vi bedriver vår verksamhet i enlighet med de 10 principerna samt visar vår ansvarsskyldighet. Statusrapporten publiceras på FN:s Global Compacts hemsida, tillgänglig för allmänheten.

Berner Industrier arbetar aktivt enligt Agenda 2030, innehållande de 17 globala hållbarhetsmålen. Målen har hjälpt till att tydliggöra att en globalt hållbar utveckling är tätt knuten till ekonomi, miljö och sociala aspekter, och att det behöver finnas en balans mellan de tre, där ekonomisk hållbarhet är en förutsättning för såväl social som miljömässig hållbarhet, och vice versa och grundförutsättningen – en god styrning som säkerställer regelefterlevnad i varje led.

För diskussion om risker samt styrande policyer hänvisas också till Förvaltningsberättelsen och Bolagsstyrningsrapporten.

Förberedelser för CSRD

Under 2024 inledde vi förberedelserna för att kunna rapportera i enlighet med CSRD. Vi genomförde utbildningar med utvalda deltagare från olika delar av koncernen, inklusive styrelsen, för att stärka vår gemensamma kompetens både

inom CSRD men också inom hållbarhet i stort. Vi tillsatte också en CSRD-grupp som rapporterar till vd som ansvarar för att driva arbetet centralt, men med involvering av dotterbolagen. CSRD-gruppen medverkar också i styrelsens utskottsarbete.

Vi tog också fram en koncernövergripande värdekedja som beskriver hur Berner Industrier skapar och levererar värde, både internt och externt. Värdekedjan omfattar alla steg och aktörer som påverkas av eller påverkar företagets verksamhet och den har legat till grund för arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen, det vill säga då vi identifierat och prioriterat väsentliga hållbarhetsaspekter samt risker och möjligheter i och kring vår verksamhet.

Värdekedjans tre delar

Värdekedja beskriver alla steg kopplat till vår verksamhet. Från råmaterial till levererade produkter till slutanvändaren. Längs hela kedjan är områden som koldioxidutsläpp, mänskliga rättigheter, energianvändning och resursnyttjande med flera viktiga aspekter att ta hänsyn till. Olika aspekter har olika grad av väsentlighet beroende på var i kedjan vi befinner oss.

Uppströms: här omfattas leverantörer av råmaterial, produkter och tjänster, logistik, energi och transport för att säkerställa leveranser till Berner Industrier. I denna del av värdekedjan är bland annat miljöpåverkan och sociala förhållanden i leverantörsledet extra viktiga.

Kärnverksamheten: här omfattas vår egen produktion, bearbetning och interna processer samt vår resursanvändning inklusive energi och vatten. I denna del av värdekedjan är bland annat utsläpp och avfall från den egna verksamheten samt våra medarbetares arbetsvillkor och kompetensutveckling viktiga.

Nedströms: här omfattas distribution och logistik till våra kunder och deras användning

UPPSTRÖMS



PRODUKTER

Fokus på att leverantörer och deras underleverantörer efterlever vår uppförandekod samt lagar, mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden.

Här är aktiva val, inköp och utveckling av material och produkter ur ett miljö- och klimatperspektiv viktigt.



TJÄNSTER

Fokus på att leverantörer och deras underleverantörer efterlever vår uppförandekod samt lagar, mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden.

Goda relationer och samverkan är viktiga aspekter i denna ström.

KÄRNVERKSAMHET NEDSTRÖMS



BERNER INDUSTRIER

Fokus på medarbetarnas säkerhet, välmående och utveckling samt att minska klimatavtrycket genom kloka material-, energi- och transportval

God affärsetik och transparens är viktiga aspekter.



PRODUKTER TILL KUND

Fokus på att leverera produkter som främjar resurseffektivitet, håller över tid och som går att reparera och återbruka.

Genom samverkan och dialog, hjälpa kunden att göra smarta val och verka för en hållbar produktion och konsumtion.



TJÄNSTER

Fokus på att leverera lösningar som främjar resurseffektivitet, håller över tid och som optimerar kundens behov.

Med samverkan och dialog, hjälpa kunden att göra smarta val genom unika helhetslösningar och verka för en hållbar utveckling i samhället.

av våra produkter eller tjänster. Avfall och återvinning kopplat till produkternas livscykel är viktiga i denna del.

Rådigheten avgörande

Avgörande genom i hela kedjan är vår rådighet. Ju högre rådighet vi har desto större skillnad kan vi göra och därför är det viktigt att försöka stärka rådigheten där vi kan. Där vi har full rådighet i kärnverksamheten kan vi genom aktiva och medvetna val ta beslut som syftar till att minska vår negativa påverkan och öka vår positiva påverkan. Uppströms, där rådigheten avtar ju längre bort vi kommer från vår egen verksamhet, är det viktigt att vi ställer tydliga krav på våra leverantörer inom både miljömässiga och sociala aspekter.

Nedströms är samarbeten och partnerskap avgörande för att vi ska kunna påverka vår rådighet.

Det är uppströms vi har de flesta negativa avtrycken kopplat till miljöpåverkan och sociala förhållanden medan vi nedströms har våra största positiva avtryck där vi genom innovation och hållbara lösningar bidrar till samhällsutvecklingen.

Dubbel väsentlighetsanalys

Underlag till den dubbla väsentlighetsanalysen har samlats in genom flera workshops med olika delar av koncernen för att täcka in våra många olika affärsmodeller. Under dessa tillfällen har de olika grupperna arbetat både med den utgående väsentligheten, det vill säga hur

Berner Industrier påverkar människor och miljö, och den inåtgående väsentligheten, det vill säga risker och möjligheter kopplat till externa hållbarhetsfaktorer som kan påverka vår verksamhet och ekonomi. Grupperna har även identifierat viktiga intressenter längs vår värdekedja och påbörjat ett arbete för att stärka dialog och samverkan med dem.

Med avstamp i förra årets arbete med den dubbla väsentlighetsanalysen har CSRD-teamet arbetat vidare med våra väsentliga påverkansaspekter, risker och möjligheter. Därigenom har vi kunnat ta fram den första versionen av koncernens hållbarhetsambition, vilken efter genomarbetning i styrelse, ledning och arbetsgrupper lanserats internt under hösten 2025.

Under resans gång har vi fått bekräftat att vår affär har en stor positiv påverkan på samhället och vi ser många möjligheter med den omställning vi alla står inför. Att vi kan bidra till en fortsatt hållbar utveckling är för oss nu än mer tydligt. Nu gäller det att på ett strukturerat och genomtänkt vis minska våra negativa avtryck och hantera våra risker samtidigt som vi ska samla kraft för att stärka vår positiva påverkan och agera på framtidens alla möjligheter.

Diskussionen kring vår påverkan och vår rådighet har också alltmer blivit en faktor i vårt strategiska arbete. Vår rådighet och möjlighet till positiv påverkan har blivit en faktor att ta hänsyn till när vi avgör på vilket sätt vi vill vara involverade i de olika delarna av värdekedjan. Vi ser därför ett stort värde i vårt fortsatta hållbarhetsarbete, även om själva den lagstadgade rapporteringen förenklats och dess införande senarelagts för oss efter EUs omnibus.

Vår intressentanalys och interna dialog runt hållbarhetsarbetet har mynnat ut i ett antal fokusområden där vi bedömer att vi kan tillföra mest.

Intressenter	Kärnfrågor
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbara produkter • Stöd i eget hållbarhetsarbete • Hög kvalitet och stabila leveranser • Finansiell stabilitet • Långvariga relationer
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> • Kunniga medarbetare som kan förädla produkten • Finansiell stabilitet • Långvariga relationer
Samhället	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra med trygga arbetsplatser och skatteintäkter • Bedriva ett hållbart och etisk företagande
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Trygga arbetsplatser med rättvis ersättning • Möjlighet till kompetensutveckling • Tillväxt som möjliggör avancemang och utveckling
Ägare	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbart företagande • Finansiell stabilitet och god avkastning



Joachim Berner
Styrelsens ordförande samt huvudägare

"Det är klart att det ger resultat. Firman har under många år nu konsekvent siktat mot det gröna teknikskiftet i kombination med en hållbar affärsmodell", sa min dotter Henrietta Berner krasst då vi talade om den starka utvecklingen för företaget. Hon ser resultatet som en tämligen självklar konsekvens av ett långsiktigt arbete.

Under de dryga 25 år jag varit huvudman för Berner Industrier har företaget strävat mot att erbjuda produkter och en leverans för ett långsiktigt fungerande samhälle. När du står mitt i en verksamhet, ett förlopp, är det inte alltid så lätt att uppfatta en förändring. Många små steg, blir däremot med lite distans en tämligen radikal förändring. Det är denna utveckling min dotter ser från sin utkikspåls på OECD i Paris där hon jobbar.

Jag ska inte förneka att jag inte helt sällan känt en frustration över att omställningen tagit en sådan tid. Men det goda med en sådan långsiktig och

gedigen process är att förändringen blir djupt förankrad i organisationen, varumärket och själva affären.

Min förhoppning är att bolaget även utvecklats och utvecklar en god etisk hållbarhet. Bolag blir som sina ägare och ledning över tid. Vi följer våra etiska riktlinjer och försöker leva dem väl. Många gånger under de senaste åren har jag imponerats över med vilken god etik och justa värderingar bolagets vd Caroline Reuterskiöld driver och utvecklar Berner Industrier. Inte minst i lite svårare beslut, syns denna hållning hos Caroline.

Under vissa lite dystrare dagar inbillar jag med att det är en tillfällighet med denna utveckling, medan jag andra dagar övertygas av tanken att ett långsiktigt hållbarhetsarbete med nödvändighet leder till framgång. Just en sådan dag är när Henrietta gör sin utvärdering. En annan när ledningen presenterar resultat för Berner Industrier under 2025.

Miljömässig hållbarhet

Vi löser utmaningar med teknik

När det gäller vår verksamhet är själva grundpelaren att vi alltid håller oss i framkant teknologiskt, dels genom att ständigt vidareutveckla våra egna lösningar för värmepannor, spjäll, bullerdämpning, eller förpackningsmaterial, dels genom att ständigt leta efter passande leverantörer att representera, samt genom att utmana våra befintliga leverantörer.

Miljöteknik är ett definierat fokusområde inom koncernen och omfattar bland annat lösningar för tysta miljöer, rent vatten, hållbar produktion, hållbar energi samt hållbar infrastruktur. För oss är varje område där vi kan åstadkomma en hållbarare lösning viktigt. Som ett exempel erbjuder vi även tekniska plaster som idag är svår att ersätta med andra material. Plast har många fördelaktiga egenskaper, till exempel när de kan förlänga livslängden på maskiner, vilket vi ständigt värderar gentemot det faktum att det är ett fossilt och energikrävande material som skapar problem då samhället inte klarar av att ta hand om det. Därför arbetar vi också tillsammans med

våra leverantörer kring återvunna, förnybara och återvinningsbara material, inte minst avseende plastmaterialen.

Vi stödjer våra kunders arbete

Förutom att vi erbjuder hållbara lösningar stödjer vi även våra kunder genom kvalificerad behovsanalys, rådgivning, service och utveckling och stödjer i val av resurseffektiva lösningar och produkter. Genom att ställa krav på bolagets egen och samarbetspartners verksamhet främjar Berner Industrier utveckling samt innovation av miljösäkra produkter och teknik, och kan förse kunderna med hållbara produkter och lösningar. Vi samarbetar också med några leverantörer för att utveckla miljövarudeklarationer (så kallade EPD) inkluderat livscykelanalys.

Under 2025 fortsatte vi vårt systematiska arbete med att ta fram den första versionen av koncernens hållbarhetsambition tillsammans med styrelsen och nyckelmedarbetare. Den är ett levande dokument vi kommer att fortsätta att arbeta med, tillsammans med våra medarbetare,

kunder och leverantörer och andra viktiga partners. Därtill fortsätter vi oförtrutet arbetet med att kontinuerligt bevaka teknikutvecklingen vad det gäller nya material, produkter och processer, med ambitionen är att även fortsättningsvis kunna introducera och lyfta fram fler och mer hållbara material och produkter i erbjudandet till våra kunder.

Vi stödar vår egen bakgård

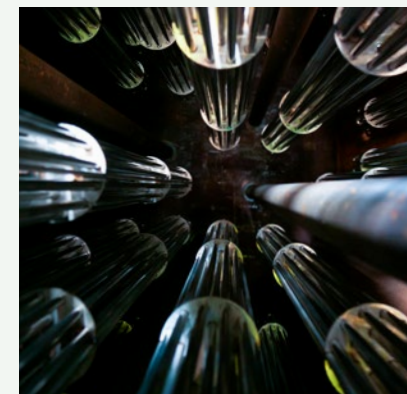
Utöver detta arbetar vi även med vårt eget avtryck, med målet att ständigt förbättra oss själva avseende energi- och resursförbrukning. Historiskt har vi inte haft så mycket egen tillverkning och huvuddelen av vårt klimatavtryck har därför haft med tjänsteresor samt elförbrukning inom och uppvärmning av våra kontor. Den största delen av koncernens klimatpåverkan ligger inom scope 1 (främst från resor med tjänstebilar) och scope 3 (främst från övriga tjänsteresor så som flyg, hotell och tåg). Scope 2, indirekta växtgasutsläpp från inköp av energi som el, ånga, värme eller kyla, är även under 2025 den del med lägst klimatpåverkan tack vare att vi fortsätter att prioritera att köpa förnybar el. Under 2025 har dock vår energiförbrukning i relation till omsättningen ökat något, vilket är en naturlig följd av att vi förvärvat bolag med egen tillverkning. Vi ser det som positivt att vi ökat vår rådgighet tidigare i värdekedjan.

Koncernens tjänstebilar ska vara av miljöbilstyp så långt det är möjligt, och vi arbetar för att hålla nere avtryck från tjänsteresor. Det är viktigt för oss att arbeta nära våra kunder och leverantörer, men där så är möjligt söker vi också ersätta vi resor med videomöten, till gagn för både miljö och medarbetares välmående.

ZANDER & INGESTRÖM HJÄLPER KUNDER ATT SÄNKA UTSLÄPP AV CO₂ OCH KLARA FÖRNYELSEBAR EL

Zander & Ingeström har levererat elpanna för ångproduktion av till Billerud.

- Motståndskraftiga förnybara energisystem Billerud har ersatt en förbränningspanna med en elpanna från Zander & Ingeström.
- **Minskat CO₂-avtryck**
Genom att använda el istället för fossila bränslen reduceras CO₂-avtrycket vid ångproduktionen. Därtill är en elpanna flexibel, vilket möjliggör att teckna abonnemang på förnyelsebar el. Billerud har därmed funnit modern lösning på minskade utsläppsrätter såväl som varierande tillgång på energi.



	2025	2024	2023
Energiförbrukning MWh/MSEK, omsättning	1,82	1,57	1,59
Andel fossilfri energi, %	87	84	84
Koldioxidutsläpp inom koncernen (ton) ¹	295	366	353
Scope 1	134	188	186
Scope 2 ¹	11	11	11
Scope 3	151	167	156
Koldioxidutsläpp ton/MSEK, omsättning ¹	0,30	0,38	0,37
Andel miljöbilar av antalet tjänstebilar, %	78	79	72

Omräkningarna av energikonsumtionen till CO₂ är utförda av extern leverantör i enlighet med GHG-protokollet.

¹ Beräknat enligt marknadsbaserad metod.

Social hållbarhet

Ansvarsfull samhällsaktör – medarbetare som trivs och utvecklas

Att vara en god arbetsgivare och ge ett gott bidrag till de lokala samhällen där vi verkar är kritiskt för oss. En stor del av vårt värde återfinns i att vi attraherar, utvecklar och behåller duktiga medarbetare. Utbildning sker löpande i dotterbolagen, både för nyanställda och för att vidareutveckla våra medarbetare. Utbildningar rör bland annat olika tekniska färdigheter såväl som värdebaserad försäljning och hållbar lönsamhet.

Mångfald bygger styrka

Som kunskapsbaserad organisation där vår styrka är den samlade tekniska kunskapen och kreativiteten hos våra anställda faller det sig naturligt att sträva efter så stor mångfald som möjligt i organisationen och se till varje medarbetare. En bredd av erfarenheter och kompetenser ger en stabil grund för internt kunskapsbyggande och bra leverans till våra kunder. Med leverantörer från hela världen är det därtill en stor styrka om vi också kan spegla detta i vår organisation.

Sedan 2018 har vi systematiskt följt upp vårt jämställdhetsarbete. Under 2025 var andelen kvinnliga anställda 21 procent (23) och i ledande ställning 29 procent (31) och i styrelsen 33 procent (50).

Bolagen arbetar löpande med att säkerställa att alla processer är fria från direkt och indirekt diskriminering, allt från rekrytering och lönesättning till arbetsmiljö. För att inte fastna i omedvetna fördomar tar vi ofta hjälp av externa rekryterare vilka också får ett explicit uppdrag att se till att rekryteringarna är inkluderande för att säkerställa att vi täcker så stor del av den

tillgängliga kompetensen på arbetsmarknaden som möjligt.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Som en aktör inom det fysiska arbetsmiljöområdet med till exempel bullerdämpande lösningar är det naturligt för oss att ha en hög ambitionsnivå avseende arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Respektive dotterbolag driver sitt förebyggande arbete lokalt under ledning av respektive verkställande direktör, med uppföljning på koncernnivå. Målet är att vi ska ha noll olyckor i koncernen. Under året som gått har vi haft 6 olyckor (5) och 13 tillbud (2). Att tillbuden ökar ser vi delvis som ett resultat av ett tätare arbetsmiljöarbete där vi uppmanar till att hellre rapportera för mycket än för lite i syfte att tidigt kunna upptäcka potentiella risker och kunna ständigt förbättra oss.

Vi har investerat löpande i våra lokaler, kontor såväl som produktionslokaler för att bibehålla ändamålsenliga och trivsamma arbetsplatser. Tack vare engagerade ägare har vi därtill satsat en del på den estetiska arbetsmiljön. Sedan flera år tillbaka pryds många av våra kontor med modern konst för att bidra till att skapa miljöer där människor ska kunna trivas, utmanas och utvecklas även kreativt sett.

29%

av personer i ledande ställning är kvinnor.



Peter Roswall och Sebastian Lagemyr, Swedenborg.

Nyckeltal, hållbarhet

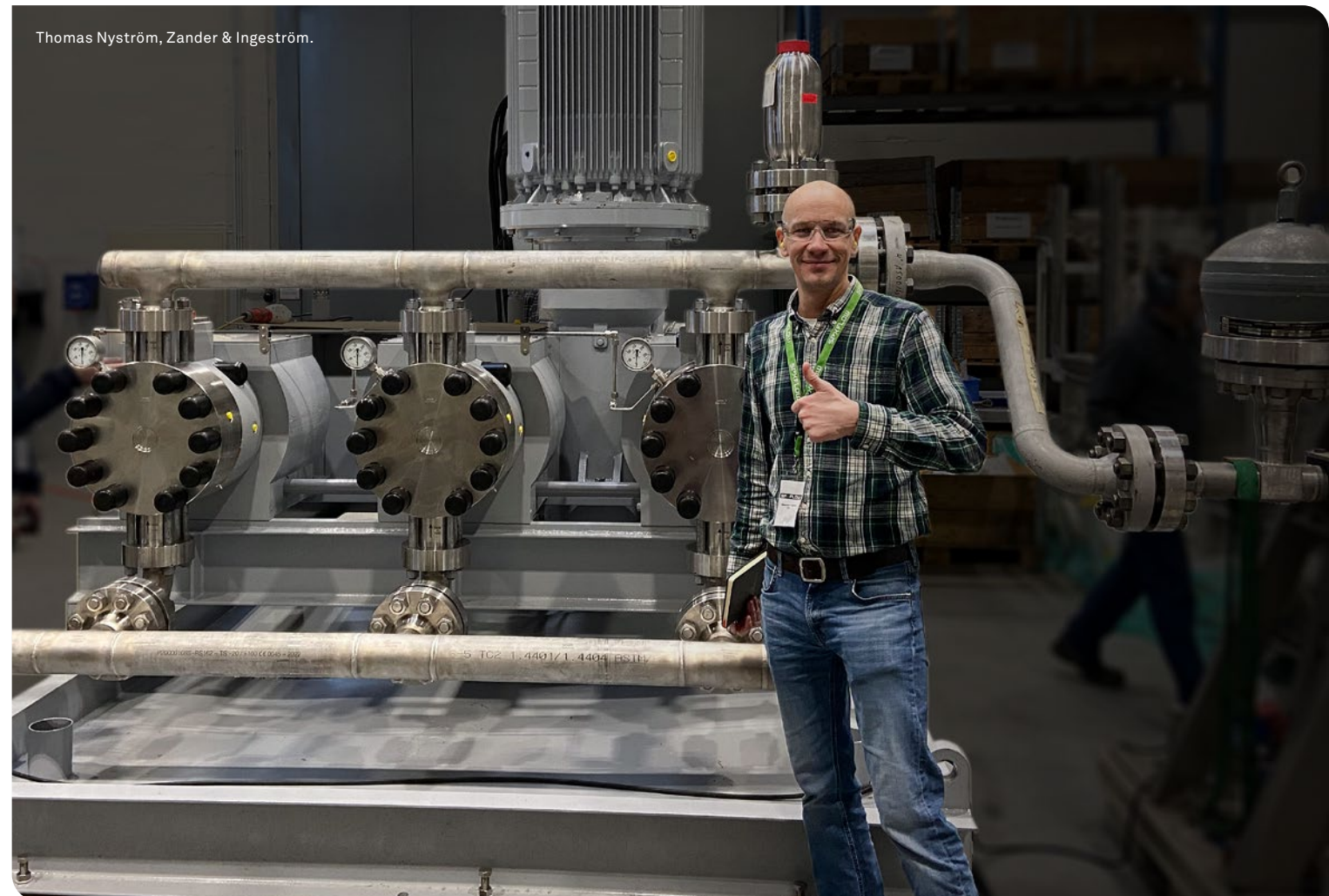
	2025	2024	2023
Andel kvinnor i koncernen, %	21	23	22
Andel kvinnor i ledande ställning ¹ , %	29	31	28
Antal olyckor / tillbud	6/13	5/2	6/6

¹ Personer i ledande ställning definieras här som samtliga individer som ingår i bolagens respektive ledningsgrupper.

SOCIAL HÅLLBARHET

Varje bolag arbetar systematiskt. Koncernens båda största dotterbolag, Christian Berner AB och Zander & Ingeström har dessutom ett integrerat systematiskt förbättringsarbete genom ledningssystem som är certifierade i enlighet med ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015. Zander & Ingeström innehar också certifikat enligt ISO 45 000:2018.

Koncernen har självklart nolltolerans mot alla former av trakasserier och diskriminering. Den psykosociala arbetsmiljön tas på stort allvar och vi jobbar aktivt för att ingen ska må dåligt på eller av sitt arbete. Dotterbolagen genomför löpande medarbetarundersökningar och följer upp resultaten med lokala handlingsplaner. Under året som gått har vi valt att arbeta särskilt nära tre av våra dotterbolag där vi i medarbetarundersökningar sett förbättringsbehov. Under året som gått har vi därför arbetat aktivt med förbättringsarbete och löpande följt upp med riktade medarbetarundersökningar. De tre bolagen inledde året med ett viktat snitt av eNPS på -8 och lyfte sig under året med 13 steg, till +5. Vi gläds åt att vi har kunnat se effekt, men slappnar inte av utan fortsätter arbetet under 2026.



God styrning

Historiskt har vi främst agerat på den nordiska marknaden, men tack vare förvärvade bolag, särskilt inom Energi & Miljö, har en del av försäljningen blivit global. Med ökad global handel ökar också behovet av att säkerställa att vår verksamhet och våra samarbetspartners verksamhet är fri från korruption, kränkningar av mänskliga rättigheter och respekterar barns rättigheter, rätten till organisationsfrihet och yttrandefrihet.

Koncernens uppförandekod, som är gemensam för alla bolagen, är en av grundpelarna i hållbarhetsarbetet. Kodan riktar sig till såväl medarbetare som leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter och rör bland annat vikten av att respektera och arbeta för mänskliga rättigheter och antikorrupktion. Mer om Uppförandekoden finns att läsa på vår hemsida, bernerindustrier.se.

Koncernens uppförandekod är en av grundpelarna för vår styrning.

Berner Industrier för dialog med leverantörerna rörande Uppförandekoden. Leverantörer ansvarar i sin tur för att underleverantörer informeras och följer samma standard. Vi för dialoger med större leverantörer om ökad återvinning av material. Under 2024 inledde vi förberedelserna inför CSRD genom att arbeta med dubbla väsentlighetsanalyser, som beskrivet tidigare. Under året som gått har vi färdigställt koncernens hållbarhetsambition i samråd med såväl styrelsen som våra medarbetare.

Tydlig styrning

Berner Industriers visseblåsarfunktion och tillhörande process är ett bra medel i arbetet för att förhindra att oegentligheter förekommer. Visseblåsarfunktionen nås genom en länk på vår hemsida och hanteras av en oberoende, extern leverantör.

Under 2025 har ingen incident rapporterats till visseblåsarfunktionen (1).

Vidare arbetar koncernen mycket med kvalitetsfrågor och flera av våra verksamheter är certifierade enligt för sina verksamheter relevanta kvalitets- och ledningssystem. Våra största dotterbolag Zander & Ingeström och Christian Berner AB är certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och Zander & Ingeström även enligt ISO 45001. Utöver det följer bolagen en del industrispecifika standarder och certifieringar och lokala miljöcertifieringar, till exempel är Empakk certifierade enligt Miljöfyrtårn.

Ytterst ansvarar koncernstyrelsen för styrningen i koncernen, vilken vidareförmedlas via aktivt styrelsearbete i respektive dotterbolagsstyrelse till varje dotterbolag. Varje dotterbolags- vd signerar årligen sin vd-instruktion



Joachim Berner och Pim Polesie.

och vi har en tydlig attestordning i koncernen. Mer om styrningen i koncernen kan läsas i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 66–69.

Riskhantering

En naturlig komplexitet finns i verksamheten genom att vi bedriver olika grundaffärer med olika typer av inköpsförfarande från kundsidan, vilket medför att koncernen stöttar upp med riskbedömningar för att motverka medvetna såväl som omedvetna felsteg. Varje beslut speglas mot Uppförandekoden där risker bedöms och hante-

ras avseende miljö, social miljö, arbetsmiljö, etik och motverkande av korruption såväl som respekt för mänskliga rättigheter. Koncernen arbetar även löpande internt med frågorna genom exempelvis utbildningar av medarbetare samt dialog i ledningsgrupper och andra forum runt dilemman som kan uppstå med bas i Uppförandekoden. Dialog förs även med kunder och leverantörer och leverantörsgrensningar genomförs för att säkerställa efterlevnad av Uppförandekodens delar. Se mer i avsnittet Riskhantering på sidorna 74–76.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Bernera Industrier AB (publ) org. nr 556026-3666

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 på sidorna 20–26 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg 2026-03-17

KPMG AB
Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor