

Bolag: Berner Industrier AB  
Typ av dokument: Policy  
Dokumentnamn: Uppförandekod  
Ägare: CEO  
Godkänd av: Styrelsen  
Gäller fr o m: 2024-04-25



## Uppförandekod – Berner Industrier AB

Berner Industrier är en koncern bestående av bolag verksamma inom olika teknikområden med fokus på hållbarhet. Grundpelaren är en nordisk teknikhandelsaffär, och koncernen har även en del egna produkter under egna, starka varumärken.

Koncernen har som mål att lösa sina kunders utmaningar med hjälp av innovativa tekniska lösningar för ett hållbart samhälle. Ett hållbart samhälle förutsätter hållbart företagande. Vi sätter därför stor vikt vid att agera professionellt och med hög integritet och en hög etisk nivå. Det räcker dock inte med vad vi själva gör, eftersom vårt arbete sker i samarbete med leverantörer och kunder. Det är därför viktigt för oss att inte bara internt tydliggöra vad vi menar med att göra affärer på ett ansvarsfullt sätt, utan även diskutera detta med våra samarbetspartners.

Uppförandekoden ses som ett ramverk som ska säkerställa att Berner Industrier tillsammans med våra samarbetspartners arbetar för en hållbar utveckling på ett affärsetiskt, socialt och miljömässigt sätt. På ett systematiskt sätt ska vi bedöma, förebygga och hantera risker relaterade till mänskliga rättigheter och arbetsrätt, hälsa och säkerhet, ansvarsfull affärsverksamhet och miljöpåverkan.

Uppförandekoden är baserad på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s Global Compact ([www.globalcompact.org](http://www.globalcompact.org)), ILO:s kärnkonventioner ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)) och OECD:s riktlinjer för multinationella företag ([www.oecd.org](http://www.oecd.org)). Uppförandekoden kompletteras med policyer och instruktioner för specifika områden.

Berner Industrier vill uppmuntra företagets representanter och samarbetspartners till en dialog som främjar en hållbar utveckling och är öppna för frågeställningar om relaterade framsteg och dilemman.

## Omfattning och ansvar

Uppförandekoden gäller för Berner Industriens representanter (styrelse och anställda) samt för företagets samarbetspartners (leverantörer, kunder och övriga samarbetspartners).

Uppförandekoden ersätter inte lagstiftning utan gällande lagstiftning är ett minimikrav. Berner Industrier ska uppfylla legala krav och regelverk i de länder vi verkar. När Uppförandekoden ställer högre krav än befintlig lagstiftning är det Uppförandekoden som gäller.

Berner Industriens styrelse ansvarar för Uppförandekoden och Berner Industriens koncernledning ansvarar för dess implementering i verksamheten. Verkställande direktör i respektive dotterbolag ansvarar för att implementera Uppförandekoden i sin organisation samt att det dagliga arbetet bedrivs i enlighet med Uppförandekoden. Koncernledningen är ansvarig för att dokumentera och rapportera till styrelsen rörande implementeringen och rapportering rörande Uppförandekodens efterlevnad ingår i Berner Industriens årliga riskutvärdering.

Att ta del av Uppförandekoden ingår i introduktionen av nyanställda och nya styrelseledamöter samt när samarbeten ingås med externa parter. Det är respektive företagsrepresentant och samarbetspartners ansvar att säkra att de förstår och efterlever innehållet i Uppförandekoden.

Vid utvärdering och val av samarbetspartners bedöms förmågan att uppfylla kraven i Uppförandekoden. Samarbetspartner som inte uppfyller de krav och normer som ställs i Uppförandekoden riskerar att uteslutas ur värdekedjan. Brott mot Uppförandekoden kan utgöra grund för uppsägning av befintliga avtal.

Bolag: Berner Industrier AB  
Typ av dokument: Policy  
Dokumentnamn: Uppförandekod  
Ägare: CEO  
Godkänd av: Styrelsen  
Gäller fr o m: 2024-04-25



## Rapportering om missförhållanden

Företagets representanter är kulturbärare av Berner Industriers Uppförandekod och skall leva upp till den i sitt dagliga arbete. Det är därför av yttersta vikt att allvarliga och upprepade avsteg från Uppförandekoden, eller missförhållanden i övrigt, rapporteras.

Oegentligheter rapporteras i första hand till närmaste chef. Om klagomål inte kan lämnas till närmaste chef eller annan i ledningen för bolaget eller koncernen kan ärendet tas vidare till Berner Industriers visseblåsarfunktion. Kontaktuppgifter till visseblåsarfunktionen finns på [www.bernerindustrier.se](http://www.bernerindustrier.se) och varje dotterbolags hemsida.

Samarbetspartners som anser att Berner Industrier eller dess dotterbolag inte agerar i enlighet med sin Uppförandekod eller att Berner Industriers affärspartners inte uppfyller villkoren i Uppförandekoden uppmuntras att kontakta ansvarig för intern kontroll, alternativt använda visseblåsarfunktionen, kontaktuppgifter finns på [www.bernerindustrier.se](http://www.bernerindustrier.se)

Brott mot reglerna och anvisningarna i Uppförandekoden kan leda till konsekvenser. Medarbetare eller annan som i god tro uppmärksammar allvarigare oegentligheter riskerar inte några repressalier. Det är dock varje medarbetares ansvar att vidareförmedla vetskap om oegentligheter till närmsta chef eller koncernens visseblåsarfunktion.

## Leverantörens ansvar och uppföljning

Berner Industrier och dess dotterbolags relation till sina leverantörer ska präglas av öppenhet och förtroende. Genom att ingå avtal eller samarbete med Berner Industrier eller dess dotterbolag förbinder sig leverantören att implementera och följa upp att Uppförandekoden efterlevs i tillämpliga delar. Leverantörer ansvarar i sin tur för att underleverantörer informeras och följer samma standard.

Berner Industrier kan genom det etablerade samarbetet begära redogörelse för samt inspektion av Berner Industrier eller av koncernen anlita tredje part för att kontrollera att Uppförandekoden efterlevs. Uppförandekoden används även vid utvärdering av potentiella och existerande leverantörer.

Om det råder motstridighet mellan tillämpliga lagar och Uppförandekoden ska leverantören följa de högre ställda kraven. I de fall Berner Industrier uppmärksammar att en leverantör inte följer kraven i uppförandekoden kan i första hand vägledning ges gällande lämpliga åtgärder. I andra hand och i de fall där leverantören inte vidtar förbättrande åtgärder förbehåller Berner Industrier sig rätten att inte samarbeta med leverantören och avsluta affärsrelationen.

## Affärsetik och integritet

Berner Industriers verksamhet skall bedrivas enligt god affärsetik och kännetecknas av respekt och ansvar gentemot samarbetspartners, företagets representanter och det samhälle vi verkar i. Det innebär att intressekonflikter, korruption, mutor, penningtvätt eller bedrägeri ska förebyggas och undvikas. Rapporteringen av finansiell redovisning, företagsstruktur, affärsaktiviteter och beskattning ska präglas av transparens och med regelefterlydnad. Gällande skattelagstiftning och skatteregler ska följas i de länder där vi bedriver verksamhet.

## Internationell handel

Inom koncernen följer vi de handelsregler som gäller på de marknader där vi agerar. Koncernledningen ska alltid konsulteras före inledande av eventuella affärsdiskussioner med partners som befinner sig i länder listade på EUs eller USAs sanktionslistor. Aktuella listor över länder, individer eller verksamheter belagda med sanktioner, se [www.sanctionsmap.eu](http://www.sanctionsmap.eu) respektive <https://home.treasury.gov/policy-issues/financial-sanctions/sanctions-programs-and-country-information>

Bolag: Berner Industrier AB  
Typ av dokument: Policy  
Dokumentnamn: Uppförandekod  
Ägare: CEO  
Godkänd av: Styrelsen  
Gäller fr o m: 2024-04-25



Respektive dotterbolagschef är ansvarig för att följa regelverken, men varje medarbetare är också skyldig att informera sin dotterbolagschef, eller vid behov koncernledningen, om misstänkta brott mot sanktionslagar.

## **Intressekonflikter och antikorrupktion**

Intressekonflikter mellan Berner Industrier och dess samarbetspartners ska undvikas. Berner Industrier ska inte dela känslig marknadsinformation eller ingå avtal om prissamarbeten med konkurrerande verksamheter.

Företagets representanter förväntas vara lojala och gemensamt ansvara för att värna om Berner Industriers tillgångar. Tillgångarna skall inte användas i personliga syften eller till stöd för verksamhet eller aktiviteter utanför Berner Industrier. Sponsring kan ske i marginella belopp för att gynna lokalsamhället där Berner Industrier finns representerade och ska godkännas av respektive dotterbolags- vd i samråd med CEO.

Mutor, bestickning och varje annan form av korrupt agerande är strängt förbjudet. Berner Industriers representanter får varken ta emot eller erbjuda personliga gåvor, tjänster, resor, underhållning eller liknande förmåner som kan anses vara oskäliga eller olämpliga i förhållande till möjliga affärsbeslut eller myndighetsbeslut. Representation och gåvor skall präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

## **Konsumentintresse**

Genom att stödja innovationer och främja hållbara lösningar arbetar Berner Industrier för att förbättra miljöer som påverkar många. Berner Industrier ska agera i överensstämmelse med alla regler och bestämmelser med anknytning till säkerhets- och kvalitetskrav på de produkter och tjänster.

## **Hantering av konfidentiell information**

Konfidentiell information som rör Berner Industriers eller våra samarbetspartners verksamhet får endast användas för de ändamål den är avsedd. All information rörande våra kunder och leverantörer är att anse som konfidentiell om ej uttryckligen annat överenskommits.

## **Sociala medier**

Sociala medier har blivit ett allt viktigare verktyg även i arbetslivet och en del nätverk används även för kommunikation i professionella sammanhang (t.ex. LinkedIn). Det är viktigt att tänka på att i professionella sammanhang representerar var och en av oss också vår arbetsgivare, och att kommunikationen då behöver stämma överens med koncernens värderingar. Var och en behöver reflektera över gränsdragningen mellan den privata och den professionella närvaron på internet.

## **Miljö**

Genom ställda krav på egen och samarbetspartners verksamhet främjar Berner Industrier utveckling samt innovation av miljövänliga produkter och teknik och kan förse sina kunder med hållbara produkter och lösningar.

Berner Industrier ska utgå från försiktighetsprincipen för att skydda människa och miljö. Försiktighetsprincipen innebär att när det är osäkert vilken påverkan en ny produkt, teknik eller åtgärd kan ha för människa och miljö och det saknas vetenskaplig konsensus om det är farligt ska försiktighet iakttas och produkten, tekniken eller åtgärden betraktas som farlig.

Bolag: Berner Industrier AB  
Typ av dokument: Policy  
Dokumentnamn: Uppförandekod  
Ägare: CEO  
Godkänd av: Styrelsen  
Gäller fr o m: 2024-04-25



Berner Industrier ska arbeta aktivt för att begränsa och reducera sin egen miljöbelastning och klimatpåverkan, såväl som kundernas. I görlig mån tar vi hänsyn till livscykelperspektivet i våra föreslagna lösningar och produkter.

## Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Berner Industrier ska respektera internationellt accepterade mänskliga rättigheter och förbinder sig att behandla företagets representanter och samarbetspartners respektfullt.

Berner Industrier ska undvika att orsaka, bidra till eller kopplas till negativ påverkan på mänskliga rättigheter genom sin verksamhet eller sina affärsförbindelser. Eventuell negativ påverkan som uppstår som ett resultat av dess verksamhet ska hanteras och åtgärdas.

Tvångsarbete, modernt slaveri och barnarbete får inte förekomma. Med barnarbete menas arbete som är skadligt för ett barns hälsa eller hindrar dess skolgång (enligt Fairtrade). Om barnarbete påträffas ska åtgärder vidtas utifrån barnets bästa. Inom Berner Industrier följer bolagen de arbetsmiljölagar som finns i de nordiska länderna.

Organisationsrätt, föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandlingar ska erkännas och vara gällande. Om organisationsrätten och rätten till kollektivförhandlingar är begränsade enligt tillämpliga lagar och regelverk ska alternativa former av arbetstagarrepresentation tillåtas.

Ersättningen som utgår till arbetstagare ska förutom att vara en levnadslön (en rättvis och tillfredsställande ersättning som ger arbetstagaren med familj en människovärdig tillvaro) återspegla den anställdes kompetens, arbetsresultat, ansvar och utveckling inom sitt område. Mångfald och jämställdhet är viktigt för Berner Industrier. Berner Industrier får inte utöva någon form av diskriminering i sin verksamhet eller anställningsprocesser och vi tillåter heller ingen form av trakasserier. Otillåtna diskrimineringsgrunder omfattar, men är inte begränsade till; ålder, funktionsvariation, sexuell läggning, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning eller etnisk tillhörighet.

Anställda ska arbeta och vistas i en säker och god arbetsmiljö samt informeras om eventuella säkerhets- och hälsorisker som arbetet kan medföra. Adekvat utbildning och skyddsutrustning ska tillhandahållas.